

Gemeente Heerlen - Werkgeverscommissie gemeente Heerlen - wijziging CAR/UWO 14 april 2016.

De werkgeverscommissie der gemeente Heerlen;

Overwegende dat uitgangspunt is dat rechtspositie ambtenaren griffie waar mogelijk identiek dient te zijn aan die van de overige ambtenaren in dienst van de gemeente Heerlen;

gezien het collegebesluit d.d. 3 november 2015, nr. BWV-150011669;

besluit:

Overeenkomstig genoemd collegebesluit

1. De CAR-UWO te wijzigen conform het bepaalde in de LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden)-ledenbrief van 23 juni 2015 (ECWGO/U201501087) en de wijzigingen alsmede de toelichtingen hierop bij dit voorstel opgenomen in bijlage 1 en bijlage 2, op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en Uitwerkingsovereenkomst (UWO), met terugwerkende kracht 1 januari 2015 respectievelijk 1 juli 2015;

2. Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 13 juli 2015 (ECWGO/U201501192) per 1 oktober 2015 en 1 juli 2016 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO), overeenkomstig de bijlage 3 bij dit voorstel.

3. De wijziging in de UWO pas laten ingaan nadat hierover overeenstemming met het GO is.

Aldus besloten tijdens de vergadering van werkgeverscommissie van de raad der gemeente Heerlen van 14 april 2016.

de voorzitter,

O.W.M. Mous

de secretaris,

drs. P.A.M.J. Janssen